

Datenschutzerklärung der CSS für den Umgang mit Bewerbendendaten

Wir freuen uns über dein Interesse an der CSS. Die CSS setzt auf einen transparenten Umgang mit Personendaten, und der Schutz dieser Daten ist der CSS ein wichtiges Anliegen. Diese Datenschutzerklärung gibt dir einen Überblick darüber, wie die CSS mit solchen Daten umgeht.

1. Wer ist Verantwortlicher?

Für die Datenbearbeitung nach dieser Datenschutzerklärung ist die CSS Kranken-Versicherung AG (nachfolgend «die CSS» oder «wir» oder «uns») verantwortlich.

Datenschutzberater (DSB)

Wir haben einen Datenschutzberater bestellt. Bei Fragen oder Anliegen zum Datenschutz kannst du dich an datenschutz@css.ch wenden.

2. Welche Personendaten bearbeiten wir?

Wir bearbeiten alle im Zusammenhang mit der Bewerbung erhobenen Personendaten. Dies sind insbesondere Personalien, Adresse, Telefonnummern, Post- und E-Mail-Adresse, Bewerbungsunterlagen, Arbeitszeugnisse, Ausbildungs- und Kursbestätigungen.

Die Daten stammen von dir oder von Dritten (z.B. bei Personalvermittlern).

Mit deiner Einwilligung können im Verlaufe des Bewerbungsverfahrens zusätzliche Daten wie, graphologische Gutachten, Referenzauskünfte, Testunterlagen, Lohn- und Versicherungsdaten und Angaben über die Familienverhältnisse bearbeitet werden.

Auskünfte aus beruflichen Netzwerken (wie z.B. Xing, LinkedIn, etc.) werden nur mit deinem Einverständnis eingeholt.

Referenzauskünfte werden nur bei denjenigen Arbeitgebern eingeholt, die du uns bekanntgibst. Über das Einholen von Referenzen wirst du im Rahmen der Vorstellungsgespräche informiert.

3. Zu welchen Zwecken bearbeitet die CSS diese Daten?

Alle Personendaten, einschliesslich in den von dir angefügten Anhängen, werden für die Zwecke der Stellenbesetzung bei der CSS gespeichert und genutzt. Die CSS kann in deinem Bewerberprofil im Rahmen des Bewerbungsverfahrens eigene Anmerkungen hinzufügen. Die Daten werden primär für die ausgeschriebene Stelle verwendet, können jedoch auch für andere mögliche Stellen der CSS bearbeitet werden, für die du allenfalls ein geeigneter Bewerber sein könntest.

4. Wer hat Zugriff auf deine Daten?

Im Bewerbungsprozess kann innerhalb der CSS nur auf deine Personendaten zugreifen, wer sie für den Bearbeitungszweck benötigt (z.B. Human Resources, potenziell vorgesetzte Personen).

5. Auf welcher Grundlage bearbeiten wir deine Daten?

Die Daten bearbeitet die CSS für vorvertragliche Massnahmen und aufgrund deiner Einwilligung.

6. Wie lange bewahren wir deine Daten auf (Bewerberpool)?

Kommt es zu einer Anstellung, werden wir deine Personendaten in diesem Zusammenhang weiterbearbeiten. Personendaten von nicht berücksichtigten Bewerbenden werden spätestens nach einem Jahr nach Stellenbesetzung vernichtet.

Deine Daten können mit deinem Einverständnis für drei Jahre zusätzlich einem sogenannten CSS-internen Bewerberpool zugeordnet werden. Solltest du für eine andere Stelle innerhalb der CSS in Frage kommen, setzen wir uns mit dir in Verbindung.

7. Werden Auftragsdatenbearbeiter eingesetzt?

Wir können deine Personendaten von Dienstleistern bearbeiten lassen. Diese Dienstleistungsunternehmen bearbeiten die Personendaten als Auftragsbearbeitende in unserem Auftrag und sind vertraglich verpflichtet, Personendaten ausschliesslich nach unseren Instruktionen zu bearbeiten sowie geeignete Massnahmen zur Datensicherheit zu treffen.

8. Wie schützt die CSS deine Daten?

Wir treffen angemessene technische und organisatorische Sicherheitsmassnahmen, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit der Personendaten zu gewährleisten, um sie gegen unberechtigte oder unrechtmässige Bearbeitungen zu schützen und den Gefahren des Verlusts, einer unbeabsichtigten Veränderung, einer ungewollten Offenlegung oder eines unberechtigten Zugriffs entgegenzuwirken.

9. Welche Rechte hast du im Zusammenhang mit der Bearbeitung deiner Daten?

Du hast folgende Rechte:

- das Recht, von uns Auskunft zu verlangen, ob und welche Daten wir von dir bearbeiten;
- das Recht, dass wir Daten korrigieren, wenn sie unrichtig sind;
- das Recht, die Löschung von Daten zu verlangen, sofern keine gesetzlichen oder regulatorischen Pflichten (z.B. die Erfüllung von Dokumentations-, Auskunfts- und Informationspflichten) entgegenstehen.

Du kannst deine Bewerbung jederzeit zurückziehen und die Daten löschen lassen.

10. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Die CSS kann diese Datenschutzerklärung jederzeit und ohne Vorankündigung ändern. Die unter jobs.css.ch veröffentlichte Version ist die jeweils geltende Fassung.

Stand: August 2023